



icares



18 oktober 2023

the Feather 43

Deze maand:

De opkomst van Skills:

De maatschappij vraagt om skills.

2

Skills Match:

Het nieuwe instrument.

3

Enquête Skills Match:

Een vragenlijst voor verbetering van het instrument.

5

Actualisatie cursussen:

Elke maand nieuwe cursussen.

6

Trainingen Professional:

Data trainingen najaar.

6

De boekenkast:

Met 'Wij zijn van diamant' van Alex Boogers.

7

Icares Arbeid:

Flyer Icares Arbeid

8

Nieuwtjes en data:

Kort, actueel en informeel.

9

The Feather; de nieuwsbrief van Icares.

Deze maand een speciale editie in het teken van skills. Kort gezegd zijn skills vaardigheden die tamelijk los staan van kennis en diploma's. In samenwerking met het UWV zijn Nederlandse beroepen gewaardeerd. Met gepaste trots presenteren we in deze nieuwsbrief ons nieuwe instrument **Skills Match**.

Al onze professionals maken binnenkort hiermee kennis en kunnen daarop hun visie geven in een enquête.

Als er ontwikkelingen zijn op loopbaangebied probeert Icares steeds hierop aan te sluiten. Nu zijn de skills voor de beroepen in beeld. We verwachten binnenkort ook de relatie tussen skills en opleidingen in kaart te brengen.

In de volgende Nieuwsbrief staan de resultaten van de enquête.

De opkomst van Skills

De samenleving verandert constant. Ook de arbeidsmarkt is sterk onderhevig aan veranderingen. Denk bijvoorbeeld aan het tekort aan arbeidskrachten in Nederland (en andere landen) en de behoefte die velen voelen om van baan te veranderen. Vacatures lijken met de gangbare werkwijze onvoldoende ingevuld te worden. Het UWV benaderde Icares om gezamenlijk een raamwerk van skills te maken, zodat niet alleen werkzoekenden maar ook werkenden passende beroepen kunnen vinden.

De arbeidsmarkt is nog sterk gericht op diploma's en traditionele CV's. Het verandert wel, maar het is niet altijd gemakkelijk om goed in te schatten wat iemand kan en welke baan geschikt is. Competenties hebben een rol gespeeld, maar blijken tekort te schieten. De behoefte vanuit de samenleving naar andere zoekwegen is groot en skills kunnen hierin een uitkomst bieden.

Het onderscheid hard skills en soft skills is niet altijd even helder. Onder hard skills worden de specifieke kennis en vaardigheden verstaan, die kunnen worden gedefinieerd en gemeten. Soft skills zijn het ontwikkelde vermogen om de eigen competentie, zo nodig in samenwerking met anderen, in praktische vaardigheden en kennis om te zetten. Soft skills is een verzamelnaam voor de persoonlijke eigenschappen, sociale vaardigheden, communicatieve vaardigheden, taalvaardigheid, persoonlijke gewoonten, vriendelijkheid, en optimisme die kleur geven aan het contact met anderen.

Skills dekken zowel vaardigheden als competenties. Uitgangspunt is een heldere omschrijving van de skill en een overzicht waarin de skills gekoppeld zijn aan de bijbehorende beroepen. Dit is gemakkelijk gezegd, maar om dit helder te krijgen hebben meerdere beroepkundigen vanuit het UWV en Icares samengewerkt. Nu is de tijd aangebroken om hiervan de vruchten te plukken.

Dankzij het verrichte werk is het makkelijker om goede skills-omschrijvingen te maken in vacatures, profielen, opleidingen en cursussen. Skills zijn momenteel sterk in opkomst.

Voor Icares Professional klanten betekent dit dat zij kennis kunnen maken met een nieuw instrument. Dit nieuwe instrument heet **Skills Match** en is **vanaf 25 oktober** beschikbaar voor al onze Professionals.

We vragen de professional de skills vanuit zichzelf in te vullen. Dan is zichtbaar of de passende beroepen verschijnen. In een later stadium komt er een proefperiode om Skills Match met cliënten, studenten en leerlingen te gebruiken.

Meer informatie over dit instrument staat op de volgende pagina.

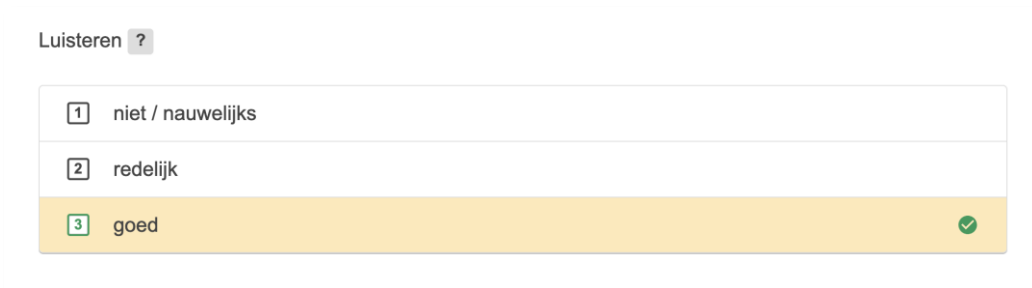
Skills Match

het nieuwe instrument

Skills zijn de nieuwe competenties, maar dan beter. Zoals eerder te lezen zijn wij de afgelopen maanden druk bezig geweest om een goed instrument te ontwikkelen dat klaar is voor de moderne arbeidsmarkt.

Skills Match is een uitgebreid instrument dat het concept van skills gebruikt voor meerdere toepassingen. Allereerst is het een uitstekende horizonverruimer voor het zoeken naar passende beroepen. In tegenstelling tot andere horizonverruimers, zoals de CUBE8, geeft dit instrument geen uitslag gebaseerd op interesses. Dit instrument matcht beroepen die aansluiten bij de vaardigheden van de cliënt. Het is dan ook geen verrassing dat succes op de arbeidsmarkt hoger ligt wanneer gekeken wordt naar skills in plaats van alleen naar interesse.

Op 25 oktober ontvangen alle actieve professionals van Icares Professional een email met een code waarmee ingelogd kan worden op **deze pagina**. Na het invoeren en het voltooien van de registratie kan worden begonnen met het invullen van de vragenlijst met 130 skills. Deelnemers geven op een driepuntschaal aan in hoeverre ze een bepaalde skill beheersen.



Luisteren ?

1	niet / nauwelijks	
2	redelijk	
3	goed	✓

Na afronding kunnen de deelnemers naar de overzichtspagina waar verschillende zoekfuncties gevonden worden.

Via deze overzichtspagina kunnen skills bekeken worden voor het huidige beroep van de cliënt. Na het waarderen van zijn of haar skills krijgt de cliënt een helder overzicht waarin persoonlijke skills vergeleken worden met de skill-set die past bij het beroep. Zo krijgt de cliënt inzicht welke skills verder ontwikkeld kunnen worden.

Skills Match

Cliënt bewerken

Met de knoppen hieronder kun je op veel manieren skills en beroepen verkennen.

Passende beroepen

Uitleg skills

Mijn beroep en mijn skills

Skillsfilter

Vergelijkbare beroepen

Mijn favorieten

Vergelijk twee beroepen

Bekijk de persoonlijke score en pas de resultaten aan

Naar enquête

*de overzichtspagina
na het invullen*

De kracht van dit instrument wordt pas echt duidelijk wanneer een cliënt van beroep wil wisselen en een goed beeld wil krijgen van de te ontwikkelen skills en welke toereikend zijn. Een voorbeeld is een chef-kok die interesse heeft in een beroep als keurmeester. Deze beroepen vragen verschillende diploma's maar de benodigde skills kunnen dicht bij elkaar liggen. Ook wanneer de cliënt geen zicht heeft op potentiële beroepen kan via dit instrument gezocht worden naar beroepen met een vergelijkbare skill-set.

Skills Match kan dus helpen om antwoord te geven op diverse loopbaanvragen zoals:

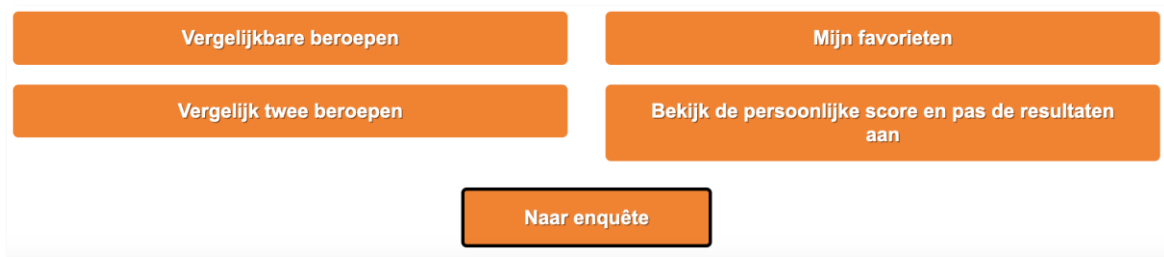
- Welke beroepen passen bij mijn skills?
- In hoeverre past mijn huidige beroep bij mijn skills-profiel?
- Welke vergelijkbare beroepen zijn er rekening houdend met mijn skills?

Voorlopig is het instrument alleen toegankelijk voor de loopbaanprofessionals. Er volgt nog een periode waarin het skills-instrument gratis beschikbaar komt waarbij ook cliënten uitgenodigd kunnen worden.

Enquête Skills

Review voor het nieuwe instrument

Na het afronden van de **Skills Match** is er ook de mogelijkheid om een enquête in te vullen ter verbetering van het instrument. De link voor deze vragenlijst is te vinden op de eerder genoemde overzichtspagina (de oranje knop onderaan).



Deze enquête kan direct ingevuld worden na het invullen van de persoonlijke skills maar we adviseren om eerst gebruik te maken van de verschillende zoekfuncties om een goed beeld van het instrument te krijgen.

Er zal onder andere gevraagd worden welke skills minder geschikt zijn en welke alternatieve skills wenselijk zijn om op te nemen. Als het invullen is afgerond kan altijd worden teruggekeerd naar de overzichtspagina om verder kennis te maken met alle mogelijkheden.

Met de cliëntcode en het wachtwoord dat aan het begin van de procedure is aangemaakt kan ook opnieuw worden ingelogd op icares.com om **Skills Match** verder uit te proberen of om de enquête in te vullen.

We verzoeken al onze professionals die interesse hebben in dit instrument om deze de vragenlijst in te vullen zodat de best mogelijke versie beschikbaar is voor de officiële lancering.

Let op: Invullen kan tot 10 november.

Actualisatie cursussen

Icares draagt zorg voor onze database aan opleidingen en beroepen. Deze houden we samen met onderwijsaanbieders bij zodat de uitslagen van onze instrumenten een goed beeld geven van het huidige aanbod in binnen- en buitenland. Sinds 2022 zijn we ook begonnen met het beter actualiseren van cursussen.

Wij gebruiken hiervoor de database EDU-DEX. Dat wil zeggen dat cursussen van organisaties die aangesloten zijn bij EDU-DEX automatisch in ons systeem terechtkomen. Het actualiseren hiervan gebeurt maandelijks en er zijn al ongeveer 60.000 verschillende cursussen opgenomen. Organisaties die niet verbonden zijn aan EDU-DEX kunnen, als zij dit wensen, zelf het aanbod actueel houden. De koppeling van de bijbehorende sectoren blijft Icares verzorgen.

Interesse om zelf het eigen aanbod bij te houden? Stuur een mail naar info@icares.nl of bel ons op **040-2395590**.

Training Icares Professional najaar 2023

Dit najaar wordt er nog één training Icares Professional gegeven.

Trainingen zijn de manier om alle (nieuwe) mogelijkheden van Icares Professional te benutten. Het helpt om optimaal gebruik te maken van onze instrumenten en het biedt ook de mogelijkheid om gedachten uit te wisselen met andere gebruikers van Icares Professional.

Trainingen bij Icares zijn op loopafstand van Eindhoven Centraal en duren van 10:30 tot 15:00 uur (inclusief een internationale lunch). De training staat gepland op **vrijdag 3 november**.

Aanmelden kan via icares.com/training.



De Boekenkast

In deze nieuwsbrief aandacht voor 'Wij zijn van diamant' van Alex Boogers.

William reist onverwacht naar Seattle en zijn broer Markus vliegt hem achterna. Een paar dagen later wordt het levenloze lichaam van Markus gevonden aan de voet van een grote waterval. Voordat William met het lichaam van Markus terugreist naar Vlaardingen krijgt hij bij de receptie van zijn hotel een laatste gift van zijn broer. Het blijkt een notitieboek van opa Lovitz, een Joodse familievriend. Op weg naar het vliegveld begint William te lezen en zo ontdekt hij dat het tragische lot van zijn broer wortels in het verleden heeft.

Het boek is zowel een historische als een psychologische roman. Vooral de tweede wereldoorlog speelt een grote rol in het boek van opa Lovitz. In mindere mate kan de de fantasierijke ontstaansgeschiedenis van Vlaardingen hiertoe gerekend worden. Vanuit de psychologie zijn er talloze thema's: twee schoonzussen die hun echtgenoot verliezen, waarbij de een de dood verkiest en de ander de liefde vindt bij een getraumatiseerde verzetsstrijder. De jeugdvriend Johannes vertelt dat hij 'troostjongen' is geweest en misbruikt later zijn eigen kinderen, na de oorlog nemen burgers wraak op NSB-ers en (al dan niet vermeende) 'Deutschfreundliche' landgenoten.

Wij zijn van diamant is een lijvige familiekroniek die laat zien hoe littekens uit het verleden generaties lang kunnen doorwerken: tussen vaders en zonen, tussen moeders en dochters, tussen vrienden en broers.



Over de schrijver

Alex Boogers (1970) woont en werkt in Vlaardingen. Hij debuteerde in 1999 onder het pseudoniem M.L. Lee met 'Het boek Estee'.

Vervolgens schreef hij de veelgeprezen romans "Het waanzinnige van sneeuw", 'Lijn 56', 'Het sterkste meisje van de wereld' en 'De tijger en de kolibrie'.





Icares Arbeid in het kort

Icares Arbeid is een instrumentarium om het werk van arbeidsdeskundigen gemakkelijker te maken.

Het versnelt het administratieve proces rondom een arbeidsdeskundig- of haalbaarheidsonderzoek.

Uniek is de geautomatiseerde rapportage waarvan een groot deel van de data automatisch ingevuld wordt.

Stuur een email naar info@icares.com om vrijblijvend kennis te maken met Icares Arbeid.

Waarom Icares Arbeid?

De grootste database van Nederlandse beroepen en functies.

Snel inzicht in beroeps- en functiemogelijkheden van (en voor) de cliënt.

Gemak door de reeds beschikbare informatie in het systeem.

Tijdsbesparing door de automatische rapportage.

Functietaken al ingegeven maar ook eenvoudig aan te passen.

Icares Arbeid maakt het werk van
arbeidsdeskundigen sneller en
gemakkelijker.

Nieuwtjes en data

De eerstvolgende training Icares Professional is vrijdag 3 november 2023.
Aanmelden kan via [icares.com/training](https://www.icares.com/training).

De 40 sectornamen zijn vereenvoudigd alsmede de vertalingen.

De termen primaire, secundaire en tertiaire sector zijn vervangen door eerste, tweede en derde sector bij beroepen, opleidingen en cursussen.

18-10-2023 – The Feather 43

Schimmelt 26
5611 ZX
Eindhoven

040-2395590

www.icares.com
www.icares.education
info@icares.nl



Opmerkingen, tips en/of feedback naar de redactie kan gestuurd worden naar wouter@icares.nl.

Klik voor een uitgebreide **routebeschrijving**.

Uitschrijven nieuwsbrief