



icares



18 november 2020

the Feather 33

Deze maand:

NL Leert Door:

Vanaf 1 december gaat deze regeling opnieuw van start. Icares helpt graag mee.

2

Icares Professional:

Een overzicht van de laatste ontwikkelingen en aanpassingen.

5

Interview met de Professional:

Deze maand een interview met Marjolein Hins, oprichter van Ontwikkelrijk.

7

Nieuwtjes en data:

Actueel en soms informeel.

9

The Feather; de nieuwsbrief van Icares.

De huidige tijd is voor velen nog onzeker. Daarom is het juist nu goed om vertrouwen (terug) te krijgen in de eigen loopbaan. De overheid helpt hieraan mee door het subsidiepotje voor 'NL Leert Door' opnieuw te openen, ditmaal voor 50.000 trajecten. Op 1 december opent de inschrijving. De animo zal wederom groot zijn. Treuzel dus niet met het aanmelden van deelnemers. Icares heeft hierop met de Arbeidsmarktscan ingespeeld door het loopbaanprofessionals en deelnemers zo makkelijk mogelijk te maken. Zo is het aanvragen van facturen nu simpel te regelen met één druk op de knop en komen er dagelijks Nederlandse cursussen in de database bij. Ons voornemen voor 2021: Meer dan 10.000 cursussen zijn makkelijk op woord en op sector te vinden.

We hopen allemaal dat spoedig een betrouwbaar vaccin beschikbaar komt. Tot dan blijven de coronaregels gelden. Blijf goed voor elkaar en voor jezelf zorgen.

NL Leert Door!

Vanaf 1 december is er ruimte voor 50.000 nieuwe deelnemers.
Wij hebben onze service nog gebruiksvriendelijker gemaakt.

Onze Icares Arbeidsmarktscan is veelvuldig voor 'NL Leert Door' ingezet. Onze scan bestaat uit een aantal van onze instrumenten die goed aansluiten op deze regeling. Inmiddels hebben we onze dienstverlening verder uitgebreid. Zo hebben we een indicatie per beroep en sector voor het arbeidsmarktperspectief toegevoegd, zijn we druk bezig om onze database aan cursussen te vergroten en hebben we onze formats voor 'NL leert door' aangepast zodat deze gemakkelijker in te vullen zijn.



Formats

Voor de regeling 'NL Leert Door' zijn vier documenten verplicht. De pdf-formats van de overheid waren niet handig in het gebruik. Bij onze Arbeidsmarktscan zijn de 'word formats' beschikbaar. Deze dienen alleen nog maar ingevuld te worden.

De documenten zijn inmiddels aangepast en verbeterd voor de nieuwe deelnemers.

Er zijn vier formats:

- Gespreksverslag
- Ontwikkelplan
- Prestatieverklaring
- Toestemmingsverklaring (verwerking persoonsgegevens)

Klik [hier](#) om naar deze bestanden te gaan.

Facturatie

Facturen voor 'NL Leert Door' kunnen gemakkelijk aangevraagd worden via onze nieuwe functie in de Arbeidsmarktscan en Icares Professional. In het cliëntenoverzicht is de knop 'facturen' toegevoegd. Na het klikken op de link komt er een overzicht van alle cliënten.

Wanneer een traject met een cliënt is afgerond kan hiermee simpel en snel een factuur aangevraagd worden. Dit zijn dus individuele facturen voor de geselecteerde cliënt. Na het aanvragen wordt de factuur per mail verzonden. Dit gebeurt altijd binnen twee werkdagen, maar meestal binnen een paar uur. Dat geldt ook voor het betaalbewijs, na betaling is dit binnen twee werkdagen te vinden in de mailbox van de professional.

Cliënten ?

Nieuwe cliënt uitnodigen ? Groepscodes ? **Facturen** ?

? Zoek naam, e-mail & organization... 🔍

Mijn cliënten (6)

Naam	E-mailadres	Status	Gekoppeld op	
Jon Arryn	woutervanhurck@hotmail.com	Actief	29-08-2018	Bewerken Ontkoppel Herinneren
Petyr Baelish	p.b.titan@gmail.com	In afw.	24-09-2018	Bewerken Ontkoppel Herinneren
Hugo Claus	hugoclaus@mail.nl	In afw.	06-09-2018	Bewerken Ontkoppel Herinneren
Jon Connington	roostconnington@hotmail.com	Actief	22-08-2018	Bewerken Ontkoppel Herinneren
Rodrik Ryswell	r.ryswell@northhouse.we	In afw.	24-09-2018	Bewerken Ontkoppel Herinneren
Willas Tyrell	w.tyrell@gmail.com	Actief	24-09-2018	Bewerken Ontkoppel Herinneren

Facturen ?

? Zoek naam, e-mail & organization... 🔍

Mijn cliënten (6)

Cliënt	Factuur aanvragen	Aangevraagd	Professional
Jon Arryn	<input checked="" type="checkbox"/>	04-11-2020	Wouter van Hurck
Petyr Baelish	<input type="checkbox"/>		
Hugo Claus	<input checked="" type="checkbox"/>		
Jon Connington	<input type="checkbox"/>		
Rodrik Ryswell	<input type="checkbox"/>		
Willas Tyrell	<input type="checkbox"/>		

Facturen aanvragen

Cursussen

Naast ons aanbod van loopbaantesten en instrumenten heeft Icares de meest complete database van opleidingen en cursussen in Nederland. Door de regeling 'NL Leert Door' ligt op korte termijn de focus op het uitbreiden van Nederlandse cursussen.

In november 2020 staan er ongeveer 2000 Nederlandse cursussen in ons systeem. We verdubbelen voor het eind van dit jaar naar 4000 cursussen. Een cliënt kan in de eigen omgeving zoeken naar cursussen en opleidingen via de zoekfunctie in onze portal.

Net zoals bij de beroepen en opleidingen kunnen cursussen toegevoegd worden als favoriet door op het 'ster-icoontje' te klikken. Alle favorieten van de cliënt kunnen terugkomen in de rapportage.

Portfolio

 [CV - Wouter van Hurck](#) 

[Upload nieuw document >](#)

Zoeken

 **Snel zoeken**
Ik weet de **opleiding**

 **Zoek op sector**
Ik weet de **richting**

 **Slim zoeken**
Zoek op basis van jouw **eigenschappen en interesses**

Snel zoeken

Start met zoeken










1. Opleidingen
 Cursussen
2.
3.

Verfijn resultaat



Mijn favorieten

Favorieten (3)

Type	Naam	Land / Taal	Niveau		
Beroep	Directeur basisonderwijs	Nederland (NL)	Hoger	  	
Beroep	Educatied medewerker jeugdhulpverlening	Nederland (NL)	Hoger	  	
Cursus	Digitaal filmen en videobewerking	Nederland	-		

Aanpassingen Icares Professional!

Icares Professional is continu in ontwikkeling. We houden onze instrumenten graag actueel en gebruiksvriendelijk. Feedback van onze gebruikers stellen we dan ook zeer op prijs. Hieronder een overzicht van de laatste ontwikkelingen.

Helpitems Enneagram

De items van het Enneagram zijn voorzien van een toelichting. Bij het Enneagram dienen per vraag drie items op volgorde gezet te worden. We ontvingen enkele meldingen dat de gebruikte termen voor sommige cliënten niet duidelijk waren. We hebben daarom gekozen om de items met een helpfunctie van uitleg te voorzien.

Achter elke vraag in de vragenlijst is voortaan een 'vraagteken-icoon' zichtbaar. Door te klikken op het vraagteken volgt een uitleg over de drie items van de vraag.

Vraag 3 ?

minst +/- meest

direct: zonder omwegen rechtstreeks zeggen waar het op staat
 diplomatiek: tactvol
 spontaan: onbevangen, ongedwongen en open

direct	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
diplomatiek	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
spontaan	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Extra optie geslacht

Voor personen die zich niet identificeren als man of vrouw is er een derde optie toegevoegd; anders. Bij het aanmaken van een cliënt kan deze keuze vanaf nu worden gemaakt. Het geslacht wijzigen is altijd mogelijk via het persoonlijke profiel.

Nationaliteit Nederlands ▾

Geslacht Man Vrouw Anders

Geboortedatum 02/04/1988 📅

Talenten en Competenties - 360 Verzamelfeedback

Via de 360 graden feedbackfunctie van de Talenten en Competenties was het al mogelijk om de resultaten van de cliënt af te zetten tegen de uitslagen van de individuele feedbackgevers. Vanaf nu is het ook mogelijk om vergelijkingen te maken met meerdere feedbackgevers. Het is daarmee niet meer nodig om de feedbackgevers individueel te bekijken.

Alle gegevens van de diverse feedbackgevers (maximaal 4) staan nu overzichtelijk in tabelvorm bij elkaar. Daarmee ontstaat een completer beeld van de inschatting van de cliënt versus die van de feedbackgevers.

Deze functie is zowel in de testuitslagen als in de rapportagefunctie te gebruiken.

Coach						Gemiddeld
	Cliënt	Ander 1	Ander 2	Ander 3	Ander 4	
Adviseren	4	4	1	2	3	2.5
Coachen	4	4	1	1	4	2.5
Conflicthantering	4	4	2	2	3	2.8
Inlevingsvermogen	3	4	1	3	4	3.0
Luisteren	3	4	2	3	3	3.0
Opmerken	3	3	1	3	4	2.8
Reflecteren	2	3	2	3	3	2.8
Uitleggen	2	3	3	1	4	2.8
Gemiddelde voor Coach	3.1	3.6	1.6	2.3	3.5	2.8

Toevoeging FAQ

Onze handleiding is van voorzien van een FAQ (Frequently Asked Questions).

Onze handleiding houden we up-to-date. Na het inloggen in Icares Professional is de digitale handleiding altijd rechtsboven te vinden (klikken op de naam van de Professional).





Interview met de professional!

Deze maand een interview met Marjolein Hins, oprichter van OntwikkelRijk. Ze initieerde o.a. het project Ontwikkelvouchers dat 'leven lang ontwikkelen' als beleidsterm creëerde en is bedenker van de subsidiedynamiek van 'het ontwikkeladvies'.

Kun je een beeld geven van je werkverleden?

De eerste 15 jaar van mijn carrière was ik werkzaam als financial assistant en later als manager Financiën & Personeel. Na een jaar gewerkt te hebben voor een groot werving & selectiebureau, besloot ik om vanaf 2000 als zelfstandig ondernemer in het HRM gebied verder te gaan. Ik werk altijd samen met steeds andere partijen en opdrachtgevers. Samen werken we aan de ontwikkeling van nieuwe businessmodellen en ontwikkelplannen.

Loopbaan in het kort

Marjolein heeft in 2000 een omzwaai van financieel management gemaakt naar het zelfstandig ondernemerschap.

Tot 2011 werkte ze als strategisch verbinder voor haar eigen netwerkbedrijf Q-Search, en daarna ook voor diverse kennisinstellingen en organen zoals bijvoorbeeld Noloc, UWV en het ministerie SZW.

Hiernaast is ze ook actief bij SBB als vicevoorzitter en voor het ministerie van OCW voor de strategie MBO 2030.

Voor OntwikkelRijk initieerde ze in 2018 de projectgroepen 'Stroomversnelling Arbeidsmarkt' en 'Collectief Ontwikkelen'.

Wat is jouw visie op de arbeidsmarkt?

We moeten zorgen dat er meer ruimte komt. Dit voor zowel werknemers en werkgevers maar vooral ook in de politiek. De overheid, en ook verschillende instituties, bedenken wetten, regels, certificeringen en diploma's waardoor mensen en organisaties vast komen te zitten. De bedoeling hiervan is goed, de uitvoering is echter doorgesloten. Ik denk dat het handig is om een stap terug te zetten en op afstand naar onszelf en het systeem te kijken dat we hebben gebouwd.

Het belangrijkste wat we ons moeten realiseren is dat bedrijven bestaan uit mensen.

Gepersonaliseerde vormen van leren en ontwikkelen verdienen de aandacht, met menselijke steun van het collectief, zodat iedereen er mag zijn en (waar mogelijk) in haar/zijn eigen kracht kan staan.

Digitalisering geeft ruimte, als je weet hoe je ermee om moet gaan, maar het is belangrijk om het menselijke aspect voldoende aandacht te geven. We moeten bewust werkwijzen ontwikkelen waardoor we kunnen werken vanuit persoonlijke drijfveren en ieders eigen talenten en leiderschap. Ik vind dat we ons moeten richten op het vervangen van wet- en regelgeving door afspraken die deze punten stimuleren.

Kun je een toelichting geven over jouw rol in de beïnvloeding van de 45+ subsidieregeling?

De oorsprong van deze regeling begon in 2016 met de Ontwikkelvoucher. Dit project was geïnspireerd door de Belgische loopbaancheque waar werkzoekenden een bedrag krijgen van de overheid om te besteden aan loopbaanbegeleiding. In 2017 wierp dit project zijn vruchten af en werd de Ontwikkelvoucher, die louter persoonlijke ontwikkeling financiert, binnen de Banden- en Wielenbranche opgenomen in de CAO.

Kort hierop huurde het Ministerie van SZW ons in om dit gedachtengoed te verwerken binnen het project 'Perspectief op vijftigers'. Dit maakte mij en mijn partner Marlies van Venrooij mede-architect van het 'Ontwikkeldadvies 45+' dat in 2020 succesvol werd afgerond. Mijn rol hierin was voornamelijk het brengen van een nieuwe kijk op zaken en het betrekken van loopbaanprofessionals bij deze subsidieregeling.

Hoe kijk je aan tegen 'NL leert door'?

Allereerst vind ik het ontzettend fijn dat het kabinet 'leren en ontwikkelen' zo serieus heeft opgepakt. Wel is het jammer dat hier vrijwel nieuwe teams aan werkten, waardoor bestaande kennis en ervaring vanuit het team 'Ontwikkeldadvies 45+' niet is meegenomen. Bestaande informatie en proceskennis was daardoor weg. Inmiddels hebben we de afspraak met het beleidsteam dat we er voor de vervolgregeling(en) weer bij zijn.

Verder bestaat deze regeling uit twee onderdelen; ontwikkeladvies en scholing. Het eerste is gebaseerd op het 'Ontwikkeldadvies 45+', de tweede op STAP welke nog onvoldoende is uitgewerkt. Beide onderdelen hebben ook een andere aanpak gekregen.

Ook ben ik benieuwd hoe het gaat op 1 december. Wij verwachten een aanzienlijke overschrijving van de 50.000 toegezegde ontwikkeladviezen. Wij hebben daarover onze zorg gedeeld met het ministerie zodat deze hierop kunnen handelen richting loopbaanprofessionals, burgers en politiek. Ten tijde van dit interview is hierover nog niets bekend.

Het deel scholing van 'NL Leert Door' werd ik minder blij van. De subsidieregeling is niet toegankelijk voor kleinere, ondernemende partijen, waar vaker de innovatie zit. Net als de SLIM regeling gaat er in mijn observatie uitsluiting ontstaan. Tevens vind ik de regeling teveel op scholing geënt en te weinig op ontwikkeling. Het had wat mij betreft bestemd mogen worden aan persoonlijke ontwikkeling of voor het verbeteren van de ontwikkelvaardigheid.

Wat zijn je wensen voor de toekomst?

Dat we de ontwikkeling van organisaties, onderwijs en gemeenten zo dicht bij elkaar weten te organiseren dat iedereen gemakkelijk zijn of haar weg kan vinden in zowel wonen als werk. Dat opleiding en ontwikkeling plaatsvindt, passend bij iemands leerstijl en wensen en dat werkgevers daarop aan weten te sluiten. Het mooiste is als we mensen op hun passies en talenten matchen aan bedrijven die passen bij hun persoonlijkheid en karakter.

Nieuwtjes en data

Vanwege Corona voorlopig geen trainingen Icares Professional in Eindhoven.
Aanmelden voor een training t.z.t.: [icares.com/training](https://www.icares.com/training).

Het arbeidsperspectief voor de sector horeca is van 'redelijk' teruggezet op 'matig'.



02-10-2020 - the Feather 32

Schimmelt 30
5611 ZX
Eindhoven

040-2395590

www.icares.com
www.icares.education
info@icares.nl



Opmerkingen, tips en/of feedback naar de redactie kan gestuurd worden naar wouter@icares.nl.

Klik voor een uitgebreide **routebeschrijving**.

Uitschrijven nieuwsbrief