



icares



2 oktober 2020

the Feather 32

## Deze maand:

### NL Leert Door:

Vanaf 1 december gaat deze regeling opnieuw van start.

2

### Icares Professional nieuwsberichten:

Nieuwsberichten worden nu ook binnen onze site gepubliceerd.

3

### Nieuwe mogelijkheden rapportagefunctie:

Deze module is uitgebreid met nieuwe mogelijkheden.

6

### Jong Talent:

Lena Labanouskaia, onze nieuwe stagiaire.

7

### Nieuwtjes en data:

Actueel en soms informeel.

8

## The Feather; de nieuwsbrief van Icares.

Corona heeft onze samenleving ingrijpend veranderd. Niemand kan precies voorspellen wat de invloed op de economie en op de arbeidsmarkt zal zijn. De vraag dringt zich op: 'Kunnen we de switch maken van baanzekerheid naar loopbaanzekerheid?'

Het is wezenlijk dat mensen zich blijven ontwikkelen en in die ontwikkeling het perspectief op werk meenemen. Het ministerie SZW heeft met de subsidie voor 'NL leert door' een mooie aanzet gegeven. De behoefte aan begeleiding is groot. Het subsidiepotje voor 22.000 trajecten was in een maand leeg. Het goede nieuws is dat er op 1 december ruimte is voor 50.000 nieuwe trajecten. Lees meer in het artikel 'NL leert door'.

De Corona-regels zijn weer een stuk strenger. Dit betekent voorlopig geen trainingen bij Icares, maar belangrijker is dat we goed voor elkaar blijven zorgen.

# NL Leert Door!

Het maximum van 22.000 trajecten 'NL Leert Door' was in een maand bereikt.  
 Het goede nieuws is dat er vanaf 1 december weer ruimte is voor  
 50.000 nieuwe deelnemers.

De regeling 'NL Leert Door' borduurt voort op de '45+ regeling' (TOSV: Tijdelijk Ontwikkeladvies Vijfenvestigplussers). De doelgroep voor 'NL Leert Door' is aanzienlijk uitgebreid: werknemers, flexwerkers, zzp'ers en ondernemers, maar ook voor mensen die nu geen werk hebben. Iedereen vanaf 18 jaar tot de pensioengerechtigde leeftijd kan een gratis ontwikkeladvies aanvragen bij een gekwalificeerde loopbaanadviseur. Noloc verdient alle lof voor de rol als gesprekspartner van het ministerie.

Onze Icares Arbeidsmarktscan is veelvuldig voor 'NL Leert Door' ingezet. De scan biedt een goed handvat voor het gesprek. De kansberoepen en de indicatie per sector voor het arbeidsmarktperspectief blijken een nuttige toevoeging. We zijn pas twee maanden bezig en de eerste declaraties bij het ministerie zijn net ingediend. Hoe goed het beleid ook is, het kan altijd beter. Uit gesprekken met adviseurs komen drie mogelijke verbeterpunten naar voren:

1. Het is onlogisch om als deelnemer te moeten beginnen met een Arbeidsmarktscan voor het eerste gesprek. Laat aan de adviseur over wanneer de scan wordt ingezet;
2. Maximeer het aantal deelnemers per adviseur (bv. 25);
3. Een eigen bijdrage van de deelnemer (indicatie tussen € 50 en € 100) kan de betrokkenheid van de deelnemer vergroten. Gratis kan opgevat worden als zonder waarde, dus waardeloos. In Vlaanderen zijn goede ervaringen opgebouwd met de loopbaancheque. De deelnemer betaalt daar € 40 euro voor 3 of 4 uur begeleiding.

In Nederland wordt het dit najaar mogelijk om gratis (online) scholingsactiviteiten te volgen. Bij Icares staan bij alle beroepen de opleidingsmogelijkheden. Momenteel zijn we druk bezig om ook het cursusaanbod in kaart te brengen. De deelnemer kan bij de favorieten niet alleen beroepen, maar ook opleidingen en cursussen opnemen.



# Nieuwsberichten!

Om onze klanten beter op de hoogte te houden van onze veranderingen hebben we een nieuwe functie aan Icares Professional toegevoegd.



Icares Professional is continu in ontwikkeling. Om onze klanten beter op de hoogte te houden van de nieuwe ontwikkelingen op de website, zullen we berichten over de nieuwe functionaliteit en ander nieuws voortaan binnen de site publiceren. Dit doen we zodat iedereen direct op de hoogte is van de laatste ontwikkelingen om het maximale resultaat uit onze software te halen.

Daarnaast kunnen onze nieuwsbrieven voortaan ook via de nieuwspagina worden bekeken.

Als er nieuwsberichten zijn, zal een subtiele 'glow' om het enveloppe in de bovenste balk van het scherm verschijnen.

The screenshot shows the top navigation bar of the Icares Professional interface. On the left is the Icares logo. In the center, there are navigation links for 'Cliënten' and 'Instellingen', followed by a blue envelope icon representing notifications, which is circled in red. On the right, there is a user profile for 'Wouter' with a dropdown arrow. Below the navigation bar, the 'Nieuws' section is visible, indicating that there is currently no new news. Underneath, the 'Oud nieuws' section lists two items: 'nieuws over Icares Professional' (dated 17-09-2020) and 'Nieuwsberichten' (dated 14-09-2020).

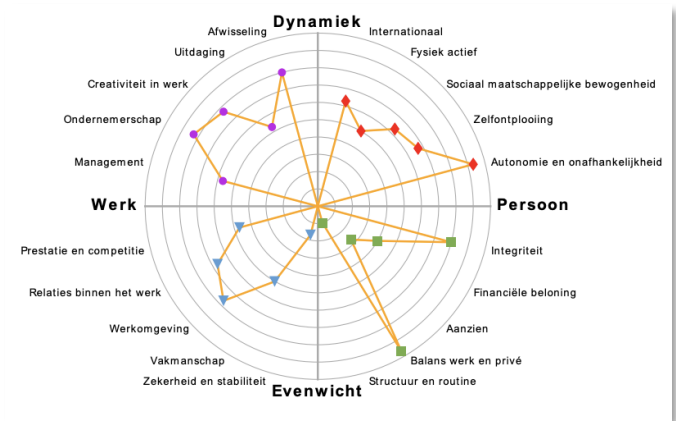
# Nieuwe mogelijkheden rapportagefunctie!

Om het maximale uit Icares Professional te halen hebben we vier nieuwe mogelijkheden toegevoegd aan onze rapportage.

## Loopbaanwaardendiagram in rapport

Een tijdje terug is het loopbaanwaardendiagram opgenomen in Icares Professional, waarmee u direct visueel zicht krijgt op de zwaartepunten van het loopbaanwaardenprofiel van uw cliënten.

Vanaf nu is dit diagram ook op te nemen in de rapportagetool van Icares Professional. Bij het opmaken van de rapportage kunt u aanvinken of u het diagram al dan niet wilt opnemen in de pdf-rapportage.



## Titel geven aan het rapport

Op de voorpagina van het rapport kan een titel worden toegevoegd om de aard van het rapport duidelijk te maken. Gaat het om een 'rapportage', een 'verslag arbeidsmarktscan', of een 'verslag loopbaantraject'?

Voorheen kon er uit een vaste 'dropdown' worden gekozen voor de keuze van een titel, maar vanaf nu is het ook mogelijk om zelf een titel naar keuze in te voeren.

Landregio \*

Taal \*

Titel

Introductie \*

- Verslag
- Verslag loopbaantraject
- Verslag arbeidsmarktscan
- Verslag arbeidsscan

Ook de 'dropdown' zelf is aangepast. De titels worden voortaan getoond in de taal die u heeft gekozen voor het opstellen van het rapport. De voorbeeldtitels in de 'dropdown' zijn niet zichtbaar als u ervoor heeft gekozen een gepersonaliseerde titel in te voeren.

## Omschrijvingen van sectoren

Als een cliënt de Beroepentest heeft ingevuld wordt automatisch de Sectorale Interesse Scan gegenereerd op basis van de antwoorden van de cliënt. In de rapportage werden tot voor kort standaard de sectorale voorkeuren getoond in een diagram. Daarnaast zijn de omschrijvingen toegevoegd van de sectoren waarvoor de cliënt een bovengemiddelde belangstelling heeft. Bij zeer breed geïnteresseerde cliënten leidt dat soms tot erg veel tekst. Vanaf nu is het dan ook mogelijk om enkel het diagram te tonen, en de omschrijvingen van de sectoren weg te laten.

Toon sectorale interesse scan (29-08-2018)

**Sectorale interesse scan**

Toon omschrijvingen

Aan de omschrijvingen is sinds kort ook een toevoeging gedaan waarmee een indicatie gegeven wordt over het arbeidsmarktperspectief van de betreffende sector. Kiezen voor werk in een geliefde sector is belangrijk, maar het is natuurlijk ook prettig om te weten of er op de arbeidsmarkt ook voldoende baankansen zijn.

### Onderwijs / pedagogie

Onderwijs en pedagogie richten zich op lesgeven en het begeleiden van kinderen en jongeren in de breedste zin van het woord. Beroepsbeoefenaars kunnen lesgeven op een basisschool, maar ook op een universiteit of hogeschool.

Indicatie arbeidsmarktperspectief: GOED.

### Toerisme / recreatie

Deze sector is gericht op vrije tijd, recreatie en vakantie. Binnen deze dienstverlenende sector is klantgerichtheid erg belangrijk. Centraal staat het zorgen dat volwassenen en kinderen een prettige, zorgeloze tijd kunnen doorbrengen.

Indicatie arbeidsmarktperspectief: MATIG.

### Milieu

Deze sector staat in het teken van verbetering en behoud van het milieu. Om bij te dragen aan een gezonde, schone leefomgeving kunnen activiteiten variëren van praktisch uitvoerend tot uiterst theoretisch en planmatig.

Indicatie arbeidsmarktperspectief: GOED.

### Religie / filosofie

In deze sector staat het nadenken over het leven centraal. Dat kan vanuit de filosofie (wijsbegeerte) of vanuit het geloof waarbij de relatie tussen god en de mens centraal staat. Ook de niet-religieuze levensbeschouwing (humanisme) wordt hiertoe gerekend.

Indicatie arbeidsmarktperspectief: MATIG.

## Zichtbaarheid rapportage

Een aantal professionals heeft aangegeven dat ze tijdens een traject met een cliënt tussenrapportages willen maken die niet voor de ogen van de cliënten bedoeld zijn. Standaard waren rapportages altijd inzichtelijk voor cliënten, en werd een email verstuurd naar de cliënt met de melding dat een nieuw rapport voor hen beschikbaar was. Bij tussenrapportages bleek het echter niet altijd wenselijk dat cliënten toegang hebben tot het rapport.

Voortaan is het mogelijk om bij de 'instellingen' (in de bovenste grijze balk) aan te geven of cliënten standaard het opgemaakte verslag mogen bekijken of niet, en of er een automatische email aan de cliënt wordt verstuurd om te wijzen op het nieuwe rapport. De instellingen die worden ingevoerd vormen dan het uitgangspunt voor het nieuwe rapport. Uiteraard blijft het mogelijk om per rapport af te wijken van de standaardinstellingen. Als er een rapport wordt opgemaakt blijft onderaan de opmaakpagina de optie om de cliënt toegang te geven tot het opgestelde rapport.

**icares**    Cliënten    Instellingen    Wouter

### Instellingen

**Testinstellingen**

Deze instellingen worden gebruikt voor nieuwe tests. Bestaande tests kunnen worden aangepast in het het profiel van de cliënt.

	Resultaten zichtbaar	Stuur mail
Beroepentest	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Loopbaanwaarden	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Talenten & Competenties	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Beroepsaspecten	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Fysieke Criteria	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
CUBE8 Fotoalbum	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
CUBE8 Schoolbord	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
CUBE8 Spiegel	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
CAPAZ-Werk	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
CAPAZ-Studie	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
OASE-Z	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Enneagram	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Studiekeuzetest	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

**Cliëntinstellingen**

- E-mail ontvangen als cliënt document uploadt

**Rapportinstellingen**

- Zichtbaar voor cliënt
- E-mail sturen naar cliënt

**Opslaan**

# Jong Talent



**Met het nieuwe schooljaar is er ook een nieuwe stagiaire bij Icares gekomen. Lena Labanouskaia (21) komt tot en met februari ons team versterken.**

Lena is geboren in Minsk, Belarus, en was twee jaar oud toen ze met haar ouders naar Nederland verhuisde. Hoewel ze Nederland als basis ziet heeft ze nog steeds nauw contact met haar familie in Minsk. Elk jaar vindt ze het dan ook heerlijk om weer even terug te gaan naar haar tweede thuisfront.

Lena zit in haar derde jaar van de opleiding HRM op Fontys Hogescholen in Eindhoven en is voorzitter van de studievereniging Source. Haar stage volgt ze voor de minor 're-integratie en talentcoaching'. Een stageplek vinden in deze tijd was behoorlijk lastig maar dankzij 'meet-the-business', een initiatief van Fontys waarbij studenten bedrijven uit de sector bezoeken, was Icares in haar geheugen gegrift. De bedrijfscultuur van Icares sprak Lena aan en toen ze haar zoektocht begon naar een potentiële stageplek kwam ons bedrijf als vanzelfsprekend naar boven.

Dankzij haar gemengde nationaliteit en het internationale karakter van Icares kon ze direct aan de slag om alle opleidingen en beroepen van Belarus in kaart te brengen.

Naast volop bezig te zijn met dit project wil ze zichzelf ook ontwikkelen als loopbaanadviseur. Dan zit je bij Icares natuurlijk goed. Samen met onze loopbaanbegeleiders wil ze haar talenten in coaching en adviseren verder uitbreiden.

Ze is ervan overtuigd dat de komende maanden enorm aangenaam en leerzaam zullen zijn. Een overtuiging die wij maar al te graag delen.



# Nieuwtjes en data

Vanwege Corona voorlopig geen trainingen Icares Professional in Eindhoven.  
Aanmelden voor een training t.z.t.: [icares.com/training](https://www.icares.com/training).

Dankzij Lena zijn er al 250 nieuwe opleidingen uit Belarus toegevoegd aan onze database.

02-10-2020 – the Feather 32

Schimmelt 30  
5611 ZX  
Eindhoven

040-2395590

[www.icares.com](http://www.icares.com)  
[www.icares.education](http://www.icares.education)  
[info@icares.nl](mailto:info@icares.nl)



Opmerkingen, tips en/of feedback naar de redactie kan gestuurd worden naar [wouter@icares.nl](mailto:wouter@icares.nl).

Klik voor een uitgebreide **routebeschrijving**.

**Uitschrijven nieuwsbrief**