



icares



11 december 2019

the Feather 28

Deze maand:

Uitbreiding makkelijk uitvoerbare beroepen:

We breiden de beroepenlijst uit.

2

De Professional:

Interview met Liset Remijn van E&L Training and Coaching.

3

Einde inzamelactie:

Heeft Jordi zijn nieuwe rolstoel?

7

Uitleg sectoren bij de Sector

Scan: al onze sectoren zijn nu voorzien van een toelichting.

8

100.000 in de database!:

Een nieuwe mijlpaal voor Icares!

8

Nieuwjaarskaart:

Onze beste wensen voor de feestdagen

9

Nieuwtjes en data:

Kort, actueel en soms informeel.

10

The Feather; de nieuwsbrief van Icares.

De laatste nieuwsbrief van het jaar. En wat een jaar heeft Icares achter de rug. Het jaar 2019 begon met de lancering van ons nieuwe systeem. Later kwam daar een internationale website bij en een nieuw instrument in de vorm van 'loopbaanwaarden'. Maar ook nieuwe functies zoals 'de 360 graden feedback' en 'het portfolio'.

In dit nummer aandacht voor Liset Remijn. Vanuit Zeeuws-Vlaanderen kan ze Nederland en Vlaanderen goed vergelijken. Wat heel knap is dat ze als zzp-er twee maanden een 'sabbatical' inplande. Wellicht een lichtend voorbeeld voor ons allen.

Onze lijst met verbeterplannen voor 2020 is te lang om op te noemen. De toekomst is niet te voorspellen, maar we wensen iedereen veel succes in grote en kleine dingen, maar bovenal veel geluk met elkaar!

Uitbreiding makkelijk uitvoerbare beroepen!

Sommige fysiek gemakkelijk uitvoerbare beroepen waren nog niet opgenomen in onze beroepenlijst. Nu wel, maar we zoeken naar meer.

Onlangs kregen we het verzoek uit het werkveld om fysiek eenvoudig uitvoerbare beroepen toe te voegen aan onze beroepenlijst. Het probleem was dat na het invullen van fysieke criteria er (te) weinig beroepen op de lijst zichtbaar bleven. De eis daarbij is wel dat beroepen daadwerkelijk voorkomen.

Als bij het beroepenoverzicht het filter 'beperkte criteria' wordt ingevoerd willen we meer suggesties voor passende beroepen zien. Tot nu toe bleven twee assemblagemedewerkers 'Kunststof/Rubber' en 'Metaal/Elektro' (elementair niveau) en de printplaatmonteur (basis niveau) vaak zichtbaar. Onze database is inmiddels uitgebreid met de soldeerder (elementair niveau) en de nagelstylist, bewaker parkeergarage en bewaker fietsenstalling. De twee laatste zijn op zowel op elementair als basisniveau toegevoegd.

Nu het verzoek aan iedere lezer om suggesties te geven voor ontbrekende beroepen met een lichte belasting. Zo maken we onze instrumenten nog beter geschikt voor 2^e spoor en re-integratie.

Suggesties graag verzenden aan hans@icares.nl





Loopbaan in het kort

Liset Remijn studeerde Andragologie aan de Universiteit van Amsterdam en Strategisch HRM aan de TIAS.

Ze heeft ongeveer 10 jaar gewerkt als projectleider (in het sociaal domein) en enkele jaren als ICT consultant.

Sinds 15 jaar werkt ze als zelfstandig ondernemer in de regio Zeeuws-Vlaanderen.



Meer informatie over onderwerpen uit dit interview:

www.vdab.be/loopbaanbegeleiding

www.lisetremijn.nl

De Professional

Elke nieuwsbrief is er een interview te vinden met een professional in een specifiek vakgebied. Deze maand is dat: **Liset Remijn van E&L Training & Coaching.**

Kun je een omschrijving geven van je huidig werkveld?

Ik werk als loopbaancoach/adviseur, outplacement- en re-integratie coach (Spoor 2) en doe interim klussen op een aantal HR thema's (arbeidsmarktcommunicatie, recruitment en duurzame inzetbaarheid)

Je werkt in Zeeuws-Vlaanderen, dat is dicht bij de Belgische grens. Krijg je ook Vlaamse cliënten en wat zijn de verschillen?

Soms krijg ik Vlaamse cliënten, maar die werken dan meestal in Zeeuws-Vlaanderen. Anderzijds plaats ik ook cliënten in Vlaanderen (grensstreek). Maar dat laatste blijft toch sporadisch.

Belangrijk is dat je:

- a. De wegen kent in verband met grensoverschrijdend werken/wonen en kunt doorverwijzen naar de gevolgen daarvan (fiscaal, bij ontslag etc.). Het werkservicepunt Zeeuws-Vlaanderen faciliteert bijvoorbeeld een lokaal grensinformatiepunt waar grensarbeiders terecht kunnen met hun vragen.
- b. Goed op de hoogte bent van cultuurverschillen en dat meeneemt in je begeleiding. In de regio zijn er ook regelmatig bijeenkomsten of workshops over die cultuurverschillen. De Vlaamse cliënten, die in Zeeuws-Vlaanderen werken lopen vooral aan tegen de 'open feedback' werkcultuur van de Nederlanders, is mijn ervaring. Ze hebben moeite met directere vormen van feedback.

Wat weet je van de samenwerking tussen Nederlandse en Vlaamse loopbaanadviseurs?

Eigenlijk weinig....over samenwerking dan. Hier in de regio zijn wel regelmatig grensoverschrijdende bijeenkomsten, jobbeurzen en workshops, waar ik aan deelneem. Daar ontmoet ik Vlaamse collega's. Maar specifieke bijeenkomsten voor loopbaanadviseurs ken ik niet.

Ik ben goed op de hoogte van de mogelijkheden via het VDAB (het 'arbeidsbureau' van Vlaanderen) en de scholingsmogelijkheden via het (volwassen) beroepsonderwijs. Uit kosten oogpunt is dat laatste een heel interessante route voor mijn cliënten in deze regio. De kwaliteit van het onderwijs is ook zeer goed en gericht op kennis & vaardigheden. Mijn ervaring is dat het onderwijs minder gericht is op vaardigheden als samenwerken en persoonlijke ontwikkeling of effectiviteit. In Vlaanderen, ook via de VDAB, wordt gewerkt met 'loopbaancheques'. Iedere werknemer kan die bestellen en zo voordelig loopbaanbegeleiding (elke 6 jaar, 8 uur) inkopen. Een soort structurele loopbaan APK dus. Zou ook fijn zijn in Nederland...

Wat kan Nederland van Vlaanderen op loopbaangebied leren?

Meer in het algemeen en dan verval je toch snel in clichés: In Vlaanderen hangt je loopbaan nog veel meer af van de relaties. Het onderhouden van een (bijvoorbeeld historische) relatie kan boven individuele belangen gaan. Wie je kent is ook belangrijk. De maakbaarheid (stuurkracht) van je loopbaan lijkt in die zin een groter goed in Nederland, denk ik.

Daarnaast wordt in Vlaanderen op een cv méér nog gekeken naar diploma's en minder (of in tweede instantie) naar competenties/vaardigheden en naar persoonlijke ontwikkeling. Een vertaalslag maken van je cv van NL>B of van B>NL is vooral bij beroepsopleidingen een noodzaak.

Cultuur/taal verschillen zijn er, ook al wonen en werken wij heel dicht bij elkaar. Soms begrijpen wij elkaar minder daardoor. De cultuurverschillen zijn een vast onderdeel in grensoverschrijdende loopbaantrajecten. Een voorbeeld daarvan: een Belg kent een andere tijdsbeleving en spreekt over de morgen of voormiddag, de middag (pakweg tussen 11-14 u, héél rekbaar) en de namiddag (na 14 u). Dat heeft te maken met de eetcultuur. Als je belt rond 11 uur kun je dus een "goedemiddag" verwachten. De rekbaarheid van tijdsbeleving van de Belg strookt niet altijd met de strakkere tijdsindeling en beleving (afspraak = afspraak) van de Nederlander.

Zijn er nieuwe ontwikkelingen in jouw vakgebied die je wilt delen?

In een huidige krappe arbeidsmarkt zie ik toenemende aandacht voor ‘candidate marketing’: dat wil zeggen meer ruimte voor het perspectief van de sollicitant. Dat vind ik een frisse invalshoek. Nieuwe ontwikkelingen volg ik vooral via de Noloc. Ik ben actief lid van de kring Zeeland waar kennis en ervaring gedeeld wordt. Een leuke kring verdeeld over de hele provincie.

Wat houdt je bezig binnen de samenleving?

Ik zie grote veranderingen en bewegingen ontstaan op allerlei terreinen, een interessante tijd. Mooi en ook minder mooi. Ik volg het maar laat het ook meer gebeuren. Waar ik voorheen meer een activist was (zeker rond mijn studententijd) en mij druk maakte over maatschappelijk onrecht in de wereld, ben ik veel rustiger geworden en is mijn betrokkenheid meer regionaal en lokaal gericht. Vraagstukken rondom natuur en natuurbehoud raken mij meer dan voorheen. Ik word blij van sociale innovatie en fris ondernemerschap. Mijn drijfveer om mijn werk te doen is niet veranderd en ligt nog altijd bij het in beweging krijgen van mensen die te maken hebben met verandering. Verandering is de enige constante.

Je bent twee maanden op sabbatical geweest, hoe is dit besluit gekomen?

Het was zomer, 2018. Voor mij was het zo klaar als een klontje: ik wilde een periode *niet* werken. Ik nam een strak besluit: ‘Ik gun mijzelf twee maanden verlof: januari en februari 2019 én vanaf 1 maart een nog lege agenda in het vooruitzicht’. Ik noem het mijn ‘opfris verlof.’ Dat voelt korter dan een sabbatical en langer dan een doorsnee vakantie. Ervaren hoe het is om geen verplichtingen te hebben, geen opdrachten, even een lege agenda. Alleen al *het idee* om in maart fris te starten met een lege agenda, hoe heerlijk is dat! Om niet te weten of een onderbreking mijn bedrijf klanten zou kosten, dát loslaten. Weg met die angst! Ik besloot dat ik in ieder geval even ‘weg’ wilde. Op rondreis door het mooie Patagonië en gewoon genieten van het moment. Afstand nemen, nieuwe mensen ontmoeten en de uitdaging zoeken in fikse wandeltochten. Een verandering in omgeving en vooral reizen heeft nog altijd mijn hersenpan geprikkeld en mijn creatief denken gevoed.

Hoe was dit voor je bedrijf en klanten?

Gek genoeg, kreeg ik enkel positieve reacties: ‘Jammer voor ons, maar wat goed dat je die tijd neemt voor jezelf! Wanneer ben je weer terug, dan hebben we contact!’ Hoe fijn is dat. Opdrachtgevers die trouw uitspreken aan hun freelancers. In december heb ik de meeste trajecten en opdrachten afgerond (dat was flink aanpoten) en daarvoor prachtige evaluaties ontvangen (daar doe je het voor!). Voor een tweetal doorlopende trajecten heb ik een oplossing gezocht samen met de opdrachtgever.

Raad je anderen aan om sabbatical te nemen en welke tips heb je?

Bepaal allereerst voor jezelf: wil ik dit echt? Een boek schrijven, studeren een rondreis of gewoon even een periode lekker niksen: vaak blijft het bij dromen. Het belangrijkste is dat je er een overtuigende keuze voor maakt.

Je overwegingen kunnen heel verschillend zijn: zakelijk, financieel, sociaal of gezondheid. Uiteindelijk beslis je: las ik de langere werk-stop in of niet? En hoe lang dan? Heb je dit besluit eenmaal genomen, dan kun je er ook gericht naartoe werken: vanaf die datum zet ik mijn werk stop en richt ik me (tijdelijk) op iets anders.

Vertel ruim van tevoren aan je vaste opdrachtgevers dat je een periode verlof gaat nemen. Niet dat je het 'plant' of 'erover nadenkt' – nee, je gaat het doen! Dan weten klanten waar zij aan toe zijn. Vertel ze vanaf welke datum je niet meer bereikbaar bent en tot wanneer.

Je kunt je opdrachtgever of klant helpen door een betrouwbare vervanger aan te dragen voor eventuele trajecten of projecten die in jouw afwezigheid doorlopen. Je klant hoeft dan niet zelf op zoek te gaan naar een ander bedrijf voor dezelfde werkzaamheden. Maak afspraken over de overdracht, ook voor na je verlof. Besef ook dat je opdrachtgever zelf uiteraard niets verplicht is. Hij kan er altijd voor kiezen na je verlof alsnog je vervanger (of met een andere partij) samen te werken.

Wil je nog iets kwijt aan Icares of de lezers van "The Feather"?

Ik gebruik het Icares systeem intensief als ondersteuning in loopbaangesprekken en bij onderbouwing van adviezen. En het is fijn dat er een Vlaamse versie is met de Vlaamse benamingen van beroepen. Een timmerman vind je immers niet in Vlaanderen, een schrijnwerker wel.

E&L Training & Coaching

Einde inzamelactie!

Eind maart zijn we begonnen met de inzamelactie voor een nieuwe elektronische rolstoel voor onze collega Jordi. Deze actie is nu afgelopen. Want Jordi heeft zijn nieuwe rolstoel!

Zes maanden inzamelen

Een half jaar actie voeren is een lange periode. Maar het is gelukt om Jordi aan een nieuwe sportrolstoel te helpen. Met een video en het verspreiden van onze oproep via social media hebben we voldoende geld kunnen inzamelen. Wij zijn trots dat we onze collega konden helpen!

Jordi en de rolstoel

Jordi zelf is ontzettend blij met zijn nieuwe rolstoel. Zodra het inzamelen succesvol bleek te zijn is deze besteld. Deze werd op maat gemaakt, één van de redenen voor de hoge prijs.

Inmiddels is de rolstoel aangekomen en heeft Jordi er al enkele trainingssessies en zelfs een wedstrijd mee gespeeld. De rolstoel reageert veel beter aangezien het besturingspookje direct gelinkt is met de wielen, iets wat de vorige niet had. Hierdoor kan Jordi sneller reageren en pakt veel beter de ballen dan voorheen. Ook is de rolstoel sneller op de gewenste snelheid. Dit alles maakt hem overigens niet beter dan zijn teamgenoten maar hij kan wel gewoon weer mee met de rest!

Jordi en Icares willen graag iedereen bedanken die heeft bijgedragen!





Nieuwtjes en data

In 2020 gelden onze nieuwe prijzen voor Icares Professional. We hebben besloten om prijsaanpassingen geleidelijk door te voeren. Voor komend jaar passen we alleen de prijs van het basispakket van de licenties aan. De overige prijswijzigingen volgen pas in 2021.

Het instrument 'loopbaanwaarden' is tot 1 januari 2020 nog gratis beschikbaar voor al onze gebruikers van Icares Professional.

De website www.icares.nl linkt nu door naar onze internationale website. Deze wordt dan direct in het Nederlands weergegeven.

De volgende training Icares Professional is **maandag 13 januari**. Aanmelden kan via www.icares.com/training.

11-12-2019 - The Feather 28

Schimmelt 30
5611 ZX
Eindhoven

040-2395590

www.icares.com
www.icares.education
info@icares.nl



Opmerkingen, tips en/of feedback naar de redactie kan gestuurd worden naar wouter@icares.nl.

Klik voor een uitgebreide **routebeschrijving**.

Uitschrijven nieuwsbrief