



icares



22 mei 2019

the Feather 25

Deze maand:

Groepscode en 360° feedback:

Nieuwe functies zijn toegevoegd aan Icares Professional.

2

Banners voor studiekeuzeportals:

Onderwijsaanbieders kunnen banners aanvragen voor hun studieportal.

4

Jong Talent!:

Onze stagiaire Judi Farho.

5

Vormgeving fysieke criteria:

Fysieke criteria vergelijken voor beroepen is overzichtelijker geworden

6

Prijsverandering:

Onze oude prijzen komen te vervallen.

7

Nieuwtjes en data:

Kort, actueel en soms informeel.

8

The Feather; de nieuwsbrief van Icares.

Groei en ontwikkeling! Thema's die terugkomen bij loopbaanbegeleiding maar ook bij de producten van Icares.

Dankzij feedback van onze gebruikers blijven we bezig met het uitbreiden van Icares Professional en Icares Study.

Zo wordt Icares Professional uitgebreid met de groepscode en de 360° feedback. Een verbetering in vormgeving is doorgevoerd voor de fysieke criteria om gegevens overzichtelijker te maken voor onze gebruikers.

Verder kunnen onderwijsaanbieders nu banners toevoegen op hun portal van Icares Study.

Wensen veranderen en wij veranderen mee!

Groepscode en 360° feedback!

Het toevoegen en verbeteren van functies aan onze producten is iets waar we constant mee bezig zijn. Deze maand voegen wij de groepscode en de 360° feedback toe aan Icares Professional.

Groepscode

De groepscode biedt de mogelijkheid om gemakkelijk grote groepen cliënten uit te nodigen voor de testen van Icares Professional met relatief weinig moeite. Door op 'groepscode' te klikken op de cliëntenpagina kan een code worden aangemaakt waarmee verschillende cliënten zichzelf kunnen aanmelden voor Icares Professional.

Hiervoor gaan ze naar www.icares.com/code.

De professional kiest zelf wanneer en hoe lang de code actief blijft, het maximaal aantal gebruikers en welke testen toegankelijk worden gemaakt.

De groepscode is een functie die wij gratis toevoegen aan Icares Professional en waar elke professional gebruik van kan maken.

Cliënten ?

Nieuwe cliënt uitnodigen ?
Groepscode ?

Geldig vanaf *

Geldig tot *

Max gebruikers *

Testen

	Resultaten zichtbaar	Stuur mail
<input type="checkbox"/> Beroepentest	✓	✓
<input type="checkbox"/> Talenten en competenties	✓	✓
<input type="checkbox"/> Beroepsaspecten	✓	✓
<input type="checkbox"/> Fysieke criteria	✓	✓
<input type="checkbox"/> CUBE8 Fotoalbum	✓	✓
<input type="checkbox"/> CUBE8 Schoolbord	✓	✓
<input type="checkbox"/> CUBE8 Spiegel	✓	✓
<input type="checkbox"/> CAPAZ-Werk	✓	✓
<input type="checkbox"/> CAPAZ-Studie	✓	✓
<input type="checkbox"/> OASE-Z	✓	✓
<input type="checkbox"/> Studiekeuzetest	✓	✓

Aanmaken

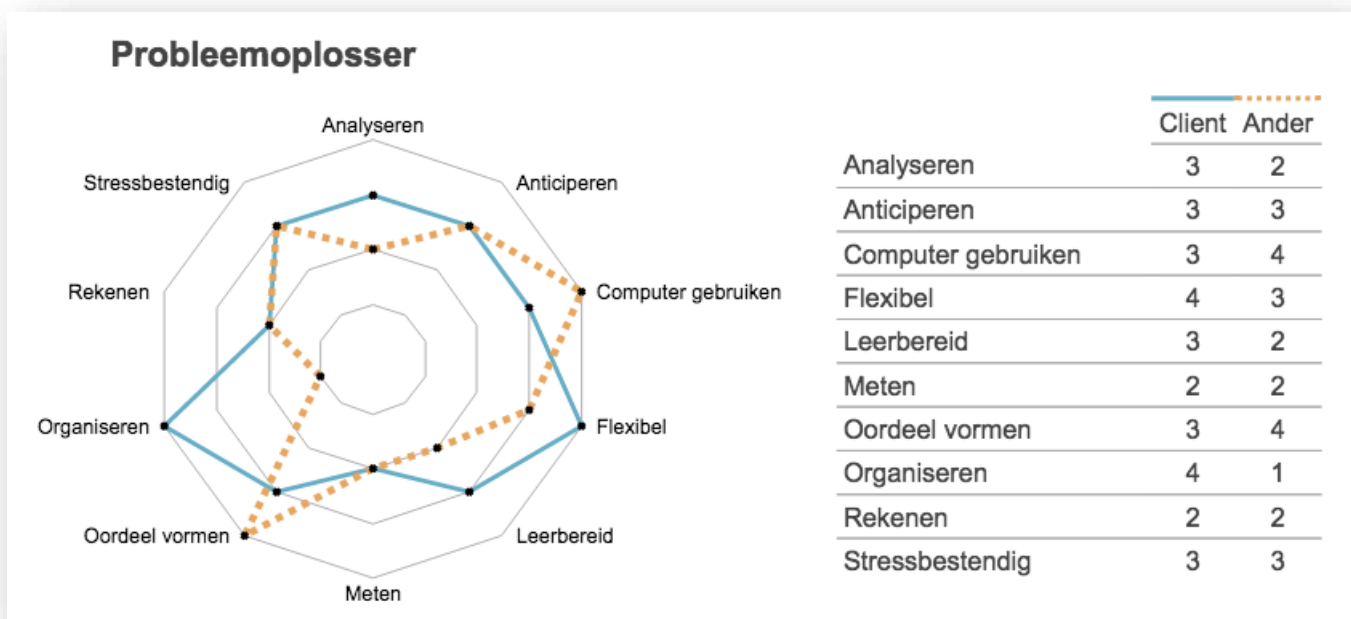
360° feedback

De 360° feedback is een gratis uitbreiding op een bestaand instrument van Icares Professional. Het is een veelgevraagde toevoeging die nu gratis beschikbaar is voor alle professionals die ook gebruik maken van de TaCo's (Talenten & Competenties).

De 360° feedback maakt het mogelijk om een bekende van de cliënt uit te nodigen om feedback te geven over de talenten en de competenties van de cliënt. De functie is te vinden onder het kopje 'talenten en competenties' op de overzichtspagina van een cliënt.

Wanneer de feedback is gegeven kan deze worden afgezet tegen de ingevulde waarden van de cliënten. Deze kunnen dan overzichtelijk worden vergeleken en zorgen voor een extra handvat voor een gesprek.

In de rapportage worden de TaCo's in acht blokken gepresenteerd. De TaCo's zijn gekoppeld aan acht overkoepelende begrippen. Alfabetisch zijn dat: 'coach', 'doener', 'kwaliteitsbewaker', 'manager', 'netwerker', 'presteerder', 'probleemoplosser' en 'speler'.



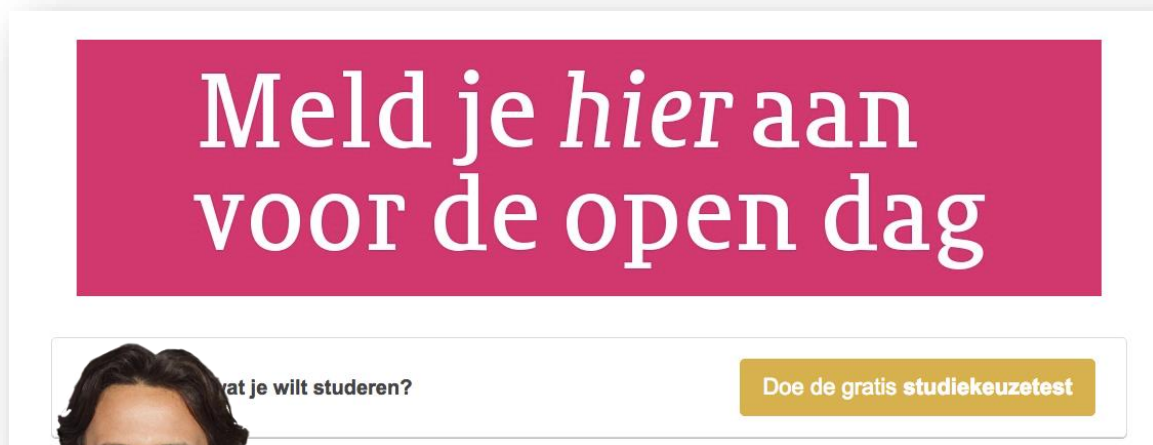
Banners voor onderwijsaanbieders!

Voor onderwijsaanbieders die gebruik maken van Icares Study is er een nieuwe mogelijkheid: Het aanmaken van banners om te linken naar de eigen webpagina.

Onderwijsaanbieders die gebruik maken van Icares Study Goud kunnen deze mogelijkheid simpelweg aanvragen daar een mail te sturen naar karinv@icares.nl of info@icares.nl.

Een banner kan bijvoorbeeld linken naar een webpagina om een open dag of opleiding onder de aandacht te brengen. Onderwijsaanbieders zijn vrij om dit zelf te bepalen.

Deze nieuwe toevoeging is gratis voor alle gebruikers van Icares Study Goud.



Een opfrisser Icares Professional nodig?
 Alles uit onze instrumenten halen?
 Ervaringen delen?

Volg de training Icares Professional!
 Aanmelden kan via [deze link](#).

Jong Talent

Judi Farho

“Bij Icares ben ik mezelf”



In het stukje Jong Talent delen we het verhaal van onze stagiaire Judi Farho. Judi kwam ruim vijf jaar geleden uit Syrië naar Nederland. Op dit moment volgt ze de opleiding CO IEMES (communicatie – international event, music & entertainment studies) aan Fontys in Tilburg. Sinds februari ondersteunt ze ons team. Om gewend te raken aan onze bedrijfssfeer werkte ze al één keer per week mee.

In haar stukje vertelt ze niet alleen over haar stage-ervaring, maar ook over haar ervaringen met Nederland en het Nederlandse onderwijssysteem.

Icares

Bij Icares ben ik mezelf. Vanaf de eerste dag ben ik hier goed ontvangen. Omdat Icares uit een klein team bestaat en iedereen elkaar goed kent, vind ik de werksfeer fantastisch. Ik heb hier de vrijheid om flexibel en zelfstandig te werken met genoeg ruimte voor eigen inbreng. Dit zorgt voor een gevoel van waardering. Mijn mening telt en ik help met de ontwikkelingen van Icares. Het is interessant om te zien hoe Icares innovatief is en hoe iedereen klantvriendelijk te werk gaat.

Mijn opleiding is gericht op het ontwikkelen van concepten voor de creatieve industrie. Veel van mijn creativiteit kan ik kwijt op deze werkplek ook al is die niet direct gelinkt aan de entertainment- en evenementen branche.

Het beeld over mijn toekomstige baan is niet compleet, maar toch heb ik bepaalde verwachtingen. Ik wil graag in een omgeving werken zoals hier bij Icares. Een plek waar iedereen elkaar kent en hart heeft voor het bedrijf. In mijn toekomstige baan wil ik mét mensen en vóór mensen werken, me creatief bezighouden, vormgeven en meehelpen met het ontwikkelen en het uitvoeren van nieuwe creatieve concepten.

Er is veel te ontdekken in de wereld en er is nog veel te leren. Mijn plan is op zoek te blijven naar wat ik leuk vind en proberen waardevol te zijn voor de maatschappij. Ook vind ik het belangrijk om te blijven ontwikkelen tijdens mijn werk en zoveel mogelijk samen en zelfstandig te werken.

Studeren in Nederland

Het is grappig hoe ik altijd even na moet denken als iemand mij vraagt wat ik studeer. Veel landen zijn niet bekend met de term HBO. Zelfs de term ‘University of Applied Sciences’ is lastig uit te leggen in bepaalde landen zoals Syrië. Als één van mijn familieleden vraagt; “zit je op de uni?” vraag ik netjes; “Heb je even de tijd en zin om in het Nederlandse onderwijssysteem te duiken?” De naam van mijn opleiding toelichten duurt net zo lang als het uitleggen van het concept HBO aan buitenlanders. “Ik volg een communicatieopleiding” is dan mijn korte antwoord.

Er is een groot verschil tussen waar ik vandaan kom en Nederland. Niet alleen leefstijl, cultuur en de taal zijn anders, maar ook het onderwijssysteem en de werkcultuur. In mijn vaderland zijn we heel erg traditioneel als het om studiekeuze gaat. Keuzes zijn beperkt en vaak gebaseerd op je cijfers. Natuurlijk probeer je een studie te zoeken die aansluit bij je interesses. Maar deze keuze wordt erg beïnvloed door je familie, de sociale omgeving en je studieresultaten. Als je in aanmerking komt om geneeskunde te studeren, dan wordt dat je keuze ook al heb je bijvoorbeeld meer affiniteit met economie.

In Nederland heb je voor mijn gevoel veel te veel keuze en enorm uitgebreide opleidingen. Studenten doen wat ze leuk vinden en wat bij hun kwaliteiten past.

Ook wordt er in Nederland veel aandacht gegeven aan presenteren, laten zien wat je doet, reflecteren en je mening geven. Studenten werken heel veel samen en discussiëren veel met hun studiegenoten maar ook met de docenten. In Syrië wordt veel aandacht aan de theorie gegeven. De inhoud is belangrijker dan wat een student eruit haalt.

Stagelopen is in Nederland een heel belangrijk onderdeel van elke MBO- en HBO opleiding. Studenten krijgen de kans om hun kennis toe te passen en het verschil tussen praktijk en theorie te ontdekken.

Het is geen wonder dat het volgen van een loopbaantraject nuttig is om een duidelijk beeld te creëren en te weten welke mogelijkheden er zijn voordat iemand een keuze maakt of aan de slag gaat met werk of studie.

“
Ondanks alle
hulp, was het
nooit een
fluitje van een
cent”

Ondanks alle hulp die ik gekregen heb van mensen uit mijn omgeving, docenten en het UAF was het niet makkelijk om mijn weg te vinden. Er zijn nog genoeg facetten die ik nog steeds lastig vind.

Nederlands is niet bepaald de gemakkelijkste taal. Hoewel ik de communicatie-opleiding in het Nederlands volg en Nederlandse lessen achter de rug heb, is de taal nog steeds lastig. Met name het schrijven van teksten, mezelf correct verwoorden en het volgen van grote groepsgesprekken is nog moeilijk. Het is jammer dat ik veel gesprekken die ik interessant vind niet helemaal kan volgen omdat ik bepaalde termen nog niet ken.

Je mening geven is typisch Nederlands. Iedereen doet het en vind het belangrijk om kritisch te zijn. Dit heb ik nooit geleerd en zeker in het begin had ik er moeite mee. Voor een groep over mijn kwaliteiten en opvattingen praten, vind ik nog steeds lastig.

In Nederland wonen stond zes jaar geleden niet op mijn planning. Je weet nooit wat op je pad komt, daarom staan er geen concrete plannen voor ver in de toekomst in mijn agenda. Op dit moment ligt mijn focus op het halen van mijn diploma en het maximale uit mijn stage halen. Vanaf volgend semester begin ik aan een nieuwe uitdaging. De minor Financiële Planning volgen aan Fontys in Eindhoven. Op deze manier kan ik ook altijd op de koffie gaan bij Icares als ik dat wil.

Alles komt goed, als we maar ons best doen!



Vormgeving fysieke criteria

Bij Icares zijn we niet alleen bezig met het toevoegen van nieuwe mogelijkheden maar ook met het verbeteren van bestaande functies en instrumenten. Dankzij feedback van onze gebruikers hebben we de vormgeving van de Fysieke Criteria aangepast.

Specifiek gaat het om het vergelijken van de fysieke criteria van de cliënt ten opzichte van de criteria die nodig is voor het uitoefenen van een specifiek beroep.

De verschillende criteria zijn gecategoriseerd in: 'persoonlijk functioneren', 'sociaal functioneren', 'aanpassen aan fysieke omgevingseisen', 'dynamische handelingen', 'statische houdingen', en 'werktijden'.

De beroepswaarde die nodig is wordt aangegeven met een omlijning, de persoonlijke waarde met een cirkel. Fysieke criteria waarvoor aandacht vereist is worden geaccentueerd in de resultaten.



Harmonisatie prijzen

Icares Professional

De dienstverlening van Icares is met de jaren veranderd en ook de producten en de inhoud van de pakketten. Onze prijzen zijn nooit mee veranderd. Dit passen we binnenkort aan. De gebruikers van Icares Professional waarvoor de aanpassing geldt, krijgen binnenkort een mail met de nieuwe prijsopbouw.



icares | professional

Nieuwtjes en data

We zijn bezig met trainingen voor onze nieuwe applicatie Icares Professional. Aanmelden kan via [deze link](#). De volgende training is woensdag 12 juni.

Donderdag 6 juni hebben we ons jaarlijks teamuitje. We zijn die dag hierdoor slechter bereikbaar.

Onze stagiaire Shaola heeft haar stage vorige maand afgerond bij Icares. Haar zelfgebakken cake (zie foto) was niet alleen mooi maar ook erg lekker!

22-05-2019 - The Feather 25

Schimmelt 30
5611 ZX
Eindhoven

040-2395590

www.icares.nl
www.icares.com
info@icares.nl



Opmerkingen, tips en/of feedback naar de redactie kunnen gestuurd worden naar wouter@icares.nl.

Klik voor een uitgebreide [routebeschrijving](#).

[Uitschrijven nieuwsbrief](#)